

2019-2020 District Goals



Distrito: District LB 3
ÁREAS JURISDICIONAIS: South America, Central America, Caribbean & Mexico

TREINAMENTO PARA DIRIGENTES DE CLUBE

Durante o ano Leonístico de 2019-2020, 80 % dos dirigentes de clube entrantes completarão o treinamento para dirigente de clube.

Itens que requerem ação:

Vou garantir que minha equipe distrital compreenda seu papel no processo de treinamento para dirigentes de clube.

Vou incentivar o Coordenador da GLT de Distrito a incluir o treinamento para dirigentes de clube no plano de desenvolvimento da GAT e para relatar a conclusão do treinamento.

Vou apoiar e divulgar os eventos de aprendizagem para dirigentes de clube.

Itens de ação necessários para alcançar esta meta:

Enviar o e-book (do respectivo cargo) para cada dirigente e solicitar a leitura deste;

Realizar avaliações para verificar a retenção do conteúdo;

Disponibilizar, durante a instalação do gabinete, um momento para ensinar os dirigentes acessarem o treinamento de dirigentes de clube;

Ajudar os presidentes de divisão a realizarem este mesmo treinamento no primeiro trimestre (para os dirigentes que não puderam participar da instalação).

TREINAMENTO PARA PRESIDENTES DE DIVISÃO E REGIÃO

In the 2019-2020 fiscal year, 100% of incoming Region and Zone Chairpersons will complete Region and Zone Chairperson training.

Itens que requerem ação:

Vou garantir que minha equipe distrital compreenda seu papel no processo de treinamento para presidentes de divisão e região.

Vou incentivar o Coordenador da GLT de Distrito a incluir o treinamento para presidentes de divisão e região no plano de desenvolvimento da GAT e para relatar a conclusão do treinamento.

Vou apoiar e divulgar os eventos de treinamento para presidentes de divisão e região.

Vou incentivar o Coordenador da GLT de Distrito a solicitar Financiamento para o Desenvolvimento da Liderança para compensar o custo do treinamento para presidente de divisão.

Itens de ação necessários para alcançar esta meta:

Enviar o e-book (do respectivo cargo) para cada dirigente e solicitar a leitura deste;

Realizar avaliações para verificar a retenção do conteúdo;

Incluir, em cada um dos quatro eventos distritais, momento para preparação de presidentes de divisão e região;

Criar vídeos explicando os materiais de LCI, que os presidentes de divisão possam utilizar para preparar os dirigentes de clube.

APRENDIZADO PARA CADA LEÃO

Institutos de Liderança Leonística

Durante o ano Leonístico de 2019-2020, o distrito vai identificar 5 candidatos qualificados para inscreverem-se para institutos locais e patrocinados por Lions Clubs International em nossa área.

Itens que requerem ação:

Vou garantir que minha equipe distrital compreenda seu papel em identificar candidatos qualificados para institutos.

Meta e itens de ação personalizados

META: Acelerar o desenvolvimento dos dirigentes de clubes.

O QUE? Criar um programa de divulgação sobre as ferramentas de liderança de LCI.

PORQUE?: O LCI disponibiliza excelentes materiais mas, os associados tem dificuldade em acessar.

COMO?: Criar vídeos para divulgar materiais, institutos e cursos de liderança principalmente aqueles que o associado pode utilizar à distância. Vídeos curtos, apenas para iniciar o treinamento.

QUEM?: Acessor GLT.

QUANDO?: O primeiro deve estar disponível em 01/07/2019. Demais, mediante cronograma de psotagens, com foco maior no primeiro ser

ONDE?: On line.

QUANTO?: Sem investimento inicial.

CONVIDAR PARA CAUSAR IMPACTO

	Meta do AL de Convidar para Causar Impacto
1º Trimestre	28
2º Trimestre	20
3º Trimestre	42
4º Trimestre	50

Até o final do 4º trimestre, o distrito adicionará um total de 140 novos associados.

Itens que requerem ação:

Meu distrito vai estabelecer 2 núcleo(s).

Meu distrito vai empossar 20 novos Leões com menos de 40 anos de idade.

Meu distrito vai converter 5 Leos a Leões.

Meu distrito vai organizar, pelo menos, 2 evento(s) para o crescimento do quadro associativo.

Todos os clubes do meu distrito vão definir metas individuais do quadro associativo .

Meu distrito vai usar e divulgar os recursos do quadro associativo para alcançar nossa meta (por exemplo, o Guia Simplesmente Convide!, Guia do Assessor do Quadro Associativo do Clube com idéias para posse , Avaliação das Necessidades Comunitárias, Subsídio para Desenvolvimento do Quadro Associativo).

DESENVOLVIMENTO DE NOVOS CLUBES

	Novos clubes	Associados
1º Trimestre	0	0
2º Trimestre	1	20
3º Trimestre	0	0
4º Trimestre	1	20

**Até o final do 4º trimestre, o distrito vai iniciar 2 novos clubes.
com um mínimo de 40 associados fundadores.**

Itens que requerem ação:

Meu distrito vai garantir que todos os Leões Orientadores sejam certificados e designados para os novos clubes.

Meu distrito vai realizar um Workshop de Desenvolvimento de Novo Clube.

Meu distrito vai organizar 1 Leo clubes.

Meu distrito vai iniciar 1 Clubes Universitários na universidade/escola de Universidade Federal de Uberlândia .

Meu distrito vai usar e divulgar os recursos do quadro associativo para alcançar nossa meta (por ex. Subsídios para Desenvolvimento do Q Associativo, Guia para o Desenvolvimento de Novos Clubes, guia Simplesmente Convide!)

CONSERVAÇÃO DOS ASSOCIADOS

	Número de baixas
1º Trimestre	42
2º Trimestre	23
3º Trimestre	19
4º Trimestre	16

Até o final do 4º trimestre, a baixa de associados do distrito não excederá 100 associados.

Itens que requerem ação:

Os Coordenadores da GAT de Distrito vão divulgar o uso da pesquisa “Como você classificaria o seu clube ?”

Meu distrito vai usar a Iniciativa para a Qualidade do Clube para apoiar a conservação de associados.

Os Coordenadores da GAT de Distrito vão garantir que todos os clubes estejam conduzindo as orientações para novos associados de forma eficaz.

Meu distrito vai fazer uma pesquisa com ex associados para compreender melhor e avaliar como aprimorar a satisfação dos associados.

Itens de ação necessários para alcançar esta meta:

Estabelecer no primeiro e quarto trimestre uma metodologia de avaliação aplicada pela equipe GATE nos clubes para diagnosticar a qualidade dos trabalhos desenvolvidos no AL 2019/2020

META DE AUMENTO LÍQUIDO

140	+	40	-	100	=	80
Meta do AL de Convidar para Causar Impacto	+	Meta do AL de Associados Fundadores	-	Meta do AL de Conservação	=	META DE AUMENTO LÍQUIDO

PESSOAS ATENDIDAS

No ano Leonístico de 2019-2020, meu distrito vai atender 200000 pessoas.

Itens que requerem ação:

Do número total de pessoas atendidas em meu distrito, 80000 pessoas serão jovens (menores de 18 anos). Meu distrito vai usar e divulgar os recursos de serviços para alcançar nossa meta (por ex. Gerenciadores de Projetos de Serviço, Avaliação das Necessidades Comunitárias e dos Clubes, Desenvolver Parcerias Locais, Guia de Angariação de Fundos).

Vou incentivar os clubes no meu distrito a trabalharem juntos para colaborar em seus projetos de serviço para maximizar o impacto em suas comunidades.

Itens de ação necessários para alcançar esta meta:

Elaboração e implantação do formulário a ser aplicado nos clubes pelos dirigentes os quais serão orientados durante as reuniões distritais⁰⁵

ATIVIDADES DE SERVIÇO

No ano Leonístico de 2019-2020, meu distrito vai completar 5 atividades de serviço.

Itens que requerem ação:

Vou informar os clubes no meu distrito sobre as nossas causas globais.

RELATAR ATIVIDADES DE SERVIÇO

Durante o ano Leonístico de 2019-2020, 100 % dos clubes no meu distrito vão relatar seus projetos de serviço via MyLion para web ou MyLCI.

Itens que requerem ação:

Os Coordenadores da GAT de Distrito vão organizar o treinamento para relatórios no MyLion para Web e fornecer o documento "Por que é importante reportar serviços" para os participantes.

Vou incentivar todos os associados (ou todos os presidentes de clube) no meu distrito a fazer o download do aplicativo MyLion e utilizá-lo para todos os projetos de serviços.

Vou garantir que a Equipe Global de Ação continue a apoiar os clubes ao fazerem relatórios.

Vou enfatizar a responsabilidade dos Assessores de Serviços do Clube para relatar seus serviços dos clubes.

Meu distrito vai usar e divulgar os recursos de serviço para alcançar nossa meta (por exemplo: Relatório de Atividade de Serviço, Guia de Relatórios de Serviços, Por que é importante reportar serviços).

Itens de ação necessários para alcançar esta meta:

Divulgar nos meios de comunicação via internet as atividades de serviço;

Orientar os dirigentes de clubes na elaboração de projetos e campanhas;

Estimular a aplicação de formulários de avaliação das necessidades da comunidade e dos clubes, com avaliação dos resultados sobre as metas;

Elaborar e aplicar as metodologias de execução de projetos e campanhas voltadas à arrecadação de recursos financeiros.

Meta e itens de ação personalizados

Utilização do grupo whatsapp do distrito para o lançamento cotidiano de informações do uso do MyLion;
Efetivação em conjunto com GLT de dois seminários com conteúdos didáticos sobre o uso e adequado do MyLion ;
Realização do seminário de preparação e elaboração de projetos de execução dos 05 serviços globais;
Aplicação da metodologia de trabalhos contidas no guia de relatórios de serviços como a estimulação do uso correto do MyLion par
efetivação das avaliações sobre as campanhas e projetos dos clubes;
Aplicar em duas reuniões distritais a avaliação dos serviços globais implantados nas comunidades.

LCIF: PARTICIPATE

By the end of the 2019-2020 fiscal year, 20% of Lions in my district will understand the impact of our Foundation and demonstrate their support with a donation to LCIF.

Itens que requerem ação:

I will support my LCIF District Coordinator to educate Lions about LCIF and maximize participation of Lions in Campaign 100: LCIF Empowering Service.

My district will promote members giving \$2 each week to Campaign 100: LCIF Empowering Service.

I will lead by example and personally support LCIF with an annual donation of US\$ 50.00

ANGARIAÇÃO DE FUNDOS

Durante o ano Leonístico de 2019-2020, vou fazer parceria com o Coordenador de LCIF de Distrito para angariar US\$ 25000.00 para apoiar a Campanha 100: LCIF Impulsionando o Serviço.

Itens que requerem ação:

Meu distrito vai angariar US\$ 25000.00 para apoiar a Campanha 100: LCIF Impulsionando o Serviço.

Meu distrito vai garantir 50 compromissos de Clube Modelo para a Campanha 100: LCIF Impulsionando o Serviço.

Meu distrito vai recrutar 30 100/100 clubes este ano.

Itens de ação necessários para alcançar esta meta:

Impulsionar a campanha 100% com divulgação, mostrando o destino do dinheiro arrecadado pela LCIF

DEFESA DA CAUSA

Durante o ano Leonístico de 2019-2020, 60 % dos clubes no distrito vão relatar seus projetos de serviços via MyLion para web ou MyLCI.

Itens que requerem ação:

Meu distrito vai informar nossos Leões sobre as Causas Globais expandidas da LCIF e as oportunidades de subsídio disponíveis para nós.

Vou incluir uma mensagem sobre a LCIF em cada visita que eu fizer como Governador de Distrito .

Para TODOS os subsídios concedidos ao meu distrito, vou garantir que 100% dos relatórios de projetos sejam enviados no prazo para a LCIF para permanecer em boa situação para futuros financiamentos.

Itens de ação necessários para alcançar esta meta:

Estabelecer contato direto com os dirigentes, orientando e estimulando o uso do MyLion com ênfase na geração de relatórios das atividades, serviços e campanhas;

Enviar aos clubes os guias de relatórios de serviço;

Executar cursos orientadores para os dirigentes de clubes durante as reuniões distritais;

Orientar os presidentes de divisão e região à estabelecer contato cotidiano com os dirigentes de clubes, levando-os ao uso constante do MyLion.

Meta e itens de ação personalizados

Divulgar LCIF

Incluir em instruções leonísticas a valiosa colaboração que a LCIF tem dado ao mundo, ajudando nas catastrofes, acidentes naturais, combate a fome, doenças e outros.

Desfaiar os associados a colaborar com a fundação

Incentivando ser companheiro ou companheira Melvin Jhones

Instituir várias formas de doação e incentivar o consórcio para alcançar uma boa meta da campanha 100.